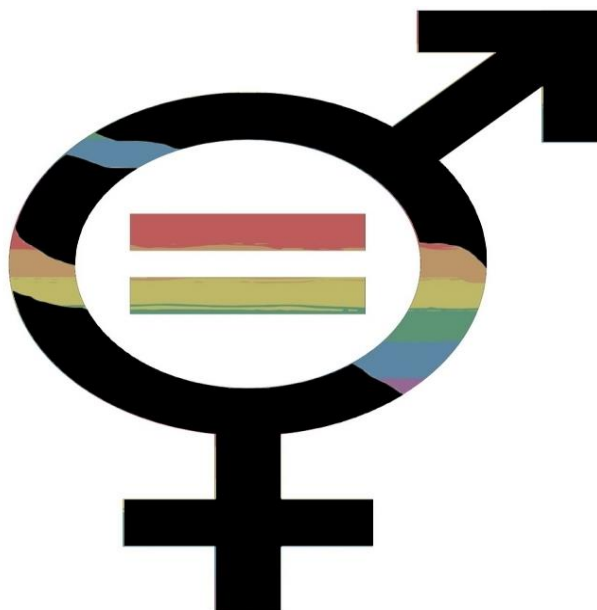




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

**ΤΟΠΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΡΣΗ ΤΩΝ ΕΜΦΥΛΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ
ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**



ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, ΜΑΙΟΣ 2022

1. Η Ισότητα των φύλων στο πλαίσιο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση ως κατεξοχήν θεσμός που βρίσκεται κοντά στους πολίτες και μεριμνά για τις τοπικές υποθέσεις με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους, αναγνωρίζει ότι η Ισότητα των Φύλων είναι θεμελιώδης προϋπόθεση της δημοκρατίας και ότι μια δημοκρατική κοινωνία δεν είναι δυνατόν να αγνοεί τις δεξιότητες, τη γνώση, την εμπειρία και τη δημιουργικότητα των γυναικών.

Γι' αυτό το σκοπό θα πρέπει να διασφαλίζει με ενεργά μέτρα και δράσεις την ένταξη, την αντιπροσώπευση και την ισότιμη συμμετοχή γυναικών με διαφορετικό υπόβαθρο και διαφορετικών ηλικιακών ομάδων σε όλους τους πολιτικούς και κοινωνικούς τομείς λήψης αποφάσεων.

Οι Περιφέρειες και οι Δήμοι, ως φορείς τοπικής διακυβέρνησης, οφείλουν να συμβάλλουν σημαντικά στη δημιουργία μιας δημοκρατικής και ανοιχτής κοινωνίας, αναλαμβάνοντας συγκεκριμένες πρωτοβουλίες υπέρ της ισότητας των φύλων.

Από το 2019, ο Ν. 4604/2019 για την «Προώθηση της ουσιαστική ισότητας των φύλων και την καταπολέμηση της έμφυλης βίας» έθεσε το πλαίσιο άσκησης πολιτικής για τους Ο.Τ.Α. Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με το άρθρο 5 του Ν.4604/2019 στις αρμοδιότητες Ο.Τ.Α. α' βαθμού για την προώθηση της ισότητας των φύλων προστίθεται η σχεδίαση, οργάνωση, ο συντονισμός και η εφαρμογή προγραμμάτων της ισότητας των φύλων, σύμφωνα με τις πολιτικές της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής, Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (ΓΓΔΟΠΙΦ) και το Νέο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (2021-2025) και πρωτοβουλιών για την προώθηση της ισότητας των φύλων εντός των διοικητικών τους ορίων, καθώς και την εφαρμογή του εργαλείου της «Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες» με την υλοποίηση των δεσμεύσεων που διατυπώνονται σε αυτή για την προώθηση της αρχής της ισότητας των φύλων.

Το Συμβούλιο των Δήμων και Περιφερειών της Ευρώπης (CEMR), αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό ρόλο των Τοπικών και Περιφερειακών Αρχών στην προώθηση της Ισότητας των Φύλων, κατάρτισε την «Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες», ώστε αυτές να αναλάβουν δημόσια δέσμευση, υπέρ της αρχής της Ισότητας των Φύλων και να εφαρμόσουν πολιτικές που διατυπώνονται σε αυτήν.

Η ένταξη της διάστασης του φύλου (gender mainstreaming) στις πολιτικές των Δήμων και των Περιφερειών αποσκοπεί στη χάραξη, εφαρμογή και αξιολόγηση των δημόσιων πολιτικών, έτσι ώστε άνδρες και γυναίκες να επωφελούνται ισότιμα από όλες τις δημόσιες παρεμβάσεις.

Στο πλαίσιο υλοποίησης δεσμεύσεων σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Χάρτα, οι Δήμοι και οι Περιφέρειες καλούνται να συμβάλλουν στην προώθηση της ισότητας, εκπονώντας Σχέδιο Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των Φύλων, στο οποίο θα καθορίζονται οι προτεραιότητες, οι ενέργειες και τα μέσα που υιοθετούνται για το σκοπό αυτό. Επίσης, αναλαμβάνει να αναπτύσσει σχέσεις συνεργασίας με όλους τους εταίρους της από το Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα καθώς και με οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών και να διαβουλεύεται με φορείς και επιχειρήσεις στην επικράτειά του, για την προώθηση της ισότητας στην πράξη.

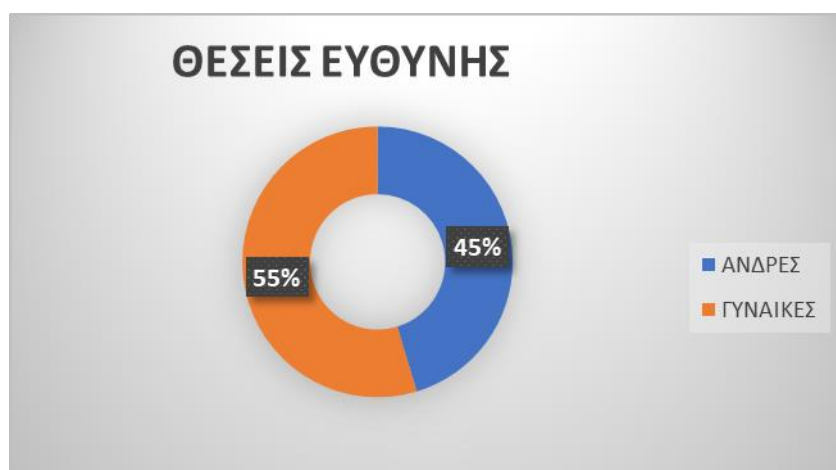
Η προώθηση της Ισότητας των Φύλων απαιτεί οι Δημοτικές Αρχές να προωθήσουν την ισόρροπη συμμετοχή και αντιπροσώπευση των γυναικών και των ανδρών σε διάφορες επιτροπές και όργανα του Δήμου (Διοικητικά συμβούλια, ΝΠΔΔ, Επιτροπή Διαβούλευσης, ΣΕΜ κ.α.).

Ο έμφυλος χάρτης στο Δήμο Θεσσαλονίκης έχει ως εξής:

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΔΡΩΝ	58
ΣΥΝΟΛΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	70



ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ

ΑΝΔΡΕΣ	51
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	68

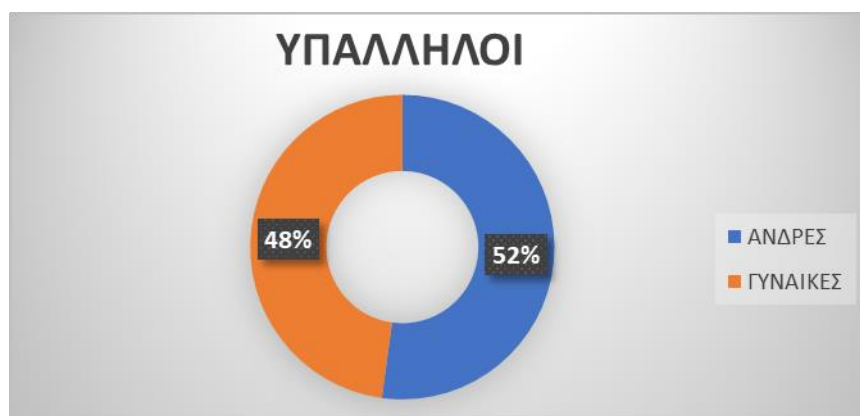


ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ

ΑΝΔΡΕΣ	7
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	2

**ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ**

ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΔΡΩΝ	1593
ΣΥΝΟΛΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	1461

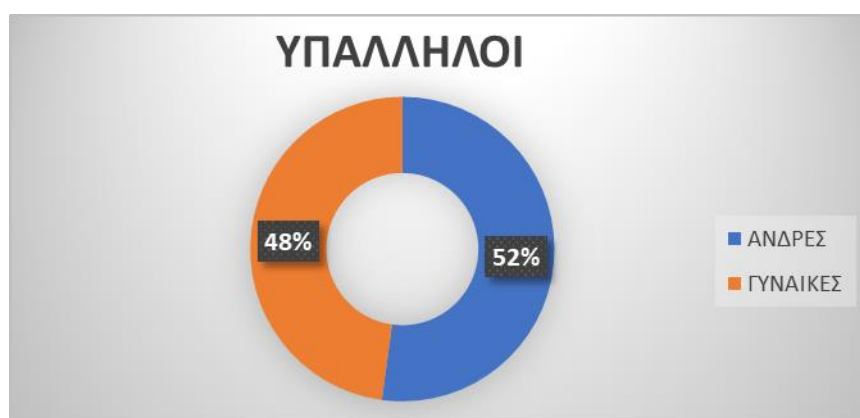


ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ

ΑΝΔΡΕΣ	7
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	2

**ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ**

ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΔΡΩΝ	1593
ΣΥΝΟΛΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	1461



ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΔΕ

ΑΝΔΡΕΣ	134
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	184

**ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΥΕ**

ΑΝΔΡΕΣ	181
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	330

**ΑΝΔΡΕΣ – ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ**

ΠΕ	818
ΤΕ	181
ΔΕ	134
ΥΕ	460



ΓΥΝΑΙΚΕΣ – ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΠΕ	442
ΤΕ	330
ΔΕ	184
ΥΕ	505



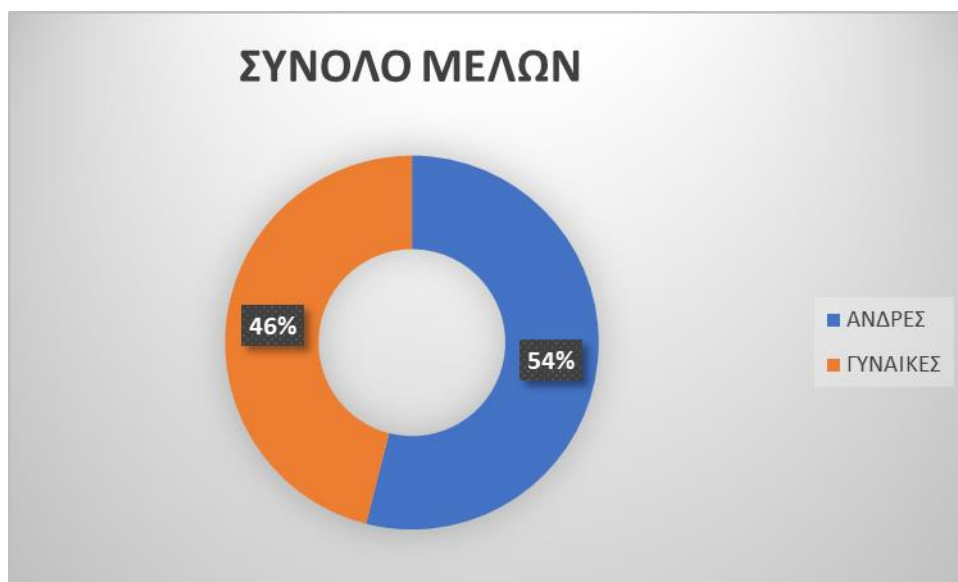
ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ:

Οι άνδρες υπερτερούν στις Υπηρεσίες Καθαριότητας, τις Τεχνικές Υπηρεσίες, στη Δημοτική Αστυνομία, όμως το ποσοστό γυναικών δεν είναι αμελητέο αν σκεφτούμε ότι οι γυναίκες την τελευταία 20ετία επιλέγουν-καταλαμβάνουν θέσεις εργασίας στους προαναφερόμενους τομείς πολύ μεταγενέστερα χρονικά από τους άντρες

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΛΩΝ

ΣΥΝΟΛΑ ΜΕΛΗ – ΑΝΔΡΕΣ	219
ΣΥΝΟΛΑ ΜΕΛΗ – ΓΥΝΑΙΚΕΣ	187



ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ – ΑΝΔΡΕΣ	92
ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ – ΓΥΝΑΙΚΕΣ	75



Η χώρα μας με το Ν. 4531/2018 (ΦΕΚ 62 Α΄) κύρωσε τη Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας, που υιοθετήθηκε από το Συμβούλιο Υπουργών του Συμβουλίου της Ευρώπης, στις 7 Απριλίου 2011 και υπογράφηκε στις 11 Μαΐου 2011, στην Κωνσταντινούπολη, (γνωστή ως Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης) με την οποία αναγνωρίζεται η βία κατά των γυναικών ως παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ως μορφή διακρίσεων κατά των γυναικών. Με βάση μια προσέγγιση με επίκεντρο τα θύματα, η Σύμβαση προσφέρει πρακτικά εργαλεία για να διασφαλιστεί η προστασία των γυναικών και των κοριτσιών, η ασφάλεια και η ενδυνάμωσή τους συνδέοντας τα με τον ευρύτερο στόχο της επίτευξης ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών.

Η Σύμβαση βασίζεται σε 4 πυλώνες:

1. Πρόληψη Ι
2. Προστασία
3. Δίωξη
4. Συντονισμένες πολιτικές.

Σύμφωνα με το άρθρο 97 του Ν. 3852/2010 (Πρόγραμμα «Καλλικράτης»), στην αρμοδιότητα των Δήμων περιλαμβάνεται ο σχεδιασμός και η υλοποίηση των πολιτικών κοινωνικής φροντίδας σε τοπικό (δημοτικό) επίπεδο. Οι αρμοδιότητες αυτές θα υλοποιούνται από την Υπηρεσιακή Μονάδα Άσκησης Κοινωνικών Πολιτικών και Πολιτικών Ισότητας, η οποία απαιτείται να προβλεφθεί στους υπό σύσταση Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) των νέων Δήμων.

Για την ουσιαστική εφαρμογή των δεσμεύσεων της Χάρτας Ισότητας των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες, απαιτείται η σύσταση αντίστοιχης Υπηρεσιακής Μονάδας Πολιτικών Ισότητας των Φύλων (Τμήμα, Γραφείο, Ομάδα έργου κλπ), ανάλογα με το μέγεθος και τη γεωγραφική θέση κάθε Δήμου που προτείνεται από την ΕΕΤΑΑ.

Σύμφωνα με το ΦΕΚ 3360/τΒ΄/2013 εγκρίθηκε ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Θεσσαλονίκης στον οποίο προβλέφθηκε στη Δ/ση Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας να συμπεριληφθεί η Υπηρεσιακή Μονάδα, Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων και ο οποίος τροποποιήθηκε με το ΦΕΚ 1299/τΒ΄/2021.

Σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν. 3463/2006 (ΦΕΚ 114/Α΄/2006), στις αρμοδιότητες των Δήμων και ειδικότερα της Κοινωνικής Πολιτικής περιλαμβάνεται: **α)** η εφαρμογή πολιτικών ή η συμμετοχή σε δράσεις που αποσκοπούν στην υποστήριξη και κοινωνική φροντίδα της βρεφικής και παιδικής ηλικίας και της τρίτης ηλικίας, με την ίδρυση και λειτουργία νομικών προσώπων και ιδρυμάτων όπως παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών, βρεφοκομείων, ορφανοτροφείων, κέντρων ανοικτής περίθαλψης και ημερήσιας φροντίδας, ψυχαγωγίας και αναψυχής ηλικιωμένων, γηροκομείων κ.λπ. και τη μελέτη και εφαρμογή σχετικών κοινωνικών προγραμμάτων, **β)** η εφαρμογή πολιτικών ή η συμμετοχή σε δράσεις και προγράμματα, που στοχεύουν στη μέριμνα, υποστήριξη και φροντίδα ευπαθών κοινωνικών ομάδων με την παροχή υπηρεσιών υγείας και την προαγωγή ψυχικής υγείας, όπως δημιουργία Δημοτικών Ιατρείων, Κέντρων Αγωγής Υγείας, υποστήριξης και αποκατάστασης Ατόμων με Αναπηρία, Κέντρων Ψυχικής Υγείας, συμβουλευτικής στήριξης των θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας και βίας κατά συνοικούντων προσώπων και Κέντρων Πρόληψης κατά εξαρτησιογόνων ουσιών.

Σύμφωνα με τον Ν. 4604/2019 (ΦΕΚ 50 Α'), παρ. 1α. «ο εθνικός μηχανισμός για την ισότητα των φύλων περιλαμβάνει το σύνολο των υπηρεσιών και φορέων, οι οποίοι είναι αρμόδιοι σε επίπεδο κεντρικό, περιφερειακό και τοπικό, για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση πολιτικών, μέτρων και δράσεων για την προώθηση της ισότητας των φύλων και για την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών, καθώς και για την παρακολούθηση και αντιμετώπιση των διακρίσεων λόγω φύλου, ταυτότητας φύλου και σεξουαλικού προσανατολισμού».

Σε κεντρικό επίπεδο, ο εθνικός μηχανισμός περιλαμβάνει:

- ♣ τη Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων («ΓΓΔΟΠΙΦ») του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, που είναι αρμόδια για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των εθνικών πολιτικών ισότητας για την εξάλειψη των έμφυλων διακρίσεων και την προώθηση της ισότητας των φύλων.
- ♣ το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας («ΚΕΘΙ»), το οποίο ως νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) λειτουργεί υπό την εποπτεία της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων και είναι αρμόδιο να συντονίζει, προάγει και εκπονεί έρευνες και μελέτες σε θέματα ισότητας των φύλων και υλοποιεί εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα δράσης για τη συμβουλευτική υποστήριξη των γυναικών και την κοινωνική και εργασιακή ένταξή τους.
- ♣ τις υπηρεσιακές μονάδες των Υπουργείων για την Ισότητα των Φύλων και
- ♣ τον Συνήγορο του Πολίτη (Τομέας Ίσης Μεταχείρισης) που αποτελεί τον φορέα για την παρακολούθηση και προώθηση της εφαρμογής, στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου.

Επίσης, το Εθνικό Συμβούλιο Ισότητας των Φύλων (ΕΣΙΦ) το οποίο αποτελεί συλλογικό συμβουλευτικό γνωμοδοτικό όργανο και υπάγεται στην ΓΓΔΟΠΙΦ με τις εξής αρμοδιότητες:

- α) διεξάγει διαβούλευση με γυναικείες οργανώσεις και οργανώσεις που προωθούν την ισότητα των φύλων, κοινωνικούς φορείς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, εκπροσώπους των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και εκπροσώπους ανεξάρτητων αρχών με σκοπό την υποβολή προτάσεων προς τη ΓΓΔΟΠΙΦ για την υιοθέτηση πολιτικών και δράσεων που προωθούν την ισότητα των φύλων,
- β) αξιολογεί και αποτιμά τις υφιστάμενες πολιτικές ισότητας.

Σε περιφερειακό επίπεδο περιλαμβάνει:

- ♣ τις Περιφερειακές Επιτροπές Ισότητας των Περιφερειών,
- ♣ το Αυτοτελές Γραφείο Ισότητας σε κάθε περιφέρεια,
- ♣ τον Τομέα Ισότητας της Ένωσης Περιφερειών και
- ♣ το Γραφείο Ισότητας των Φύλων της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδας (ΕΝΠΕ) που συνιστώνται, σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 282 του ν. 3852/2010.

Σε τοπικό επίπεδο περιλαμβάνει:

- ♣ τις υπηρεσιακές μονάδες άσκησης κοινωνικής πολιτικής και πολιτικών ισότητας των φύλων, σύμφωνα με το άρθρο 97 του ν. 3852/2010
- ♣ τις Δημοτικές Επιτροπές Ισότητας,
- ♣ την Επιτροπή Ισότητας της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας και
- ♣ το Γραφείο Ισότητας της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας που συνιστώνται, σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 282 του ν. 3852/2010.

Ψηφίστηκε επίσης ο Ν. 4808/2021 (ΦΕΚ 101Α΄) «Για την Προστασία της Εργασίας –Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» - Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας - Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής», με τον οποίο κυρώθηκε η Σύμβαση 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας. Μαζί με τις υπόλοιπες ρυθμίσεις του νόμου και ιδίως τις ρυθμίσεις και τα μέτρα που εφαρμόζουν τις επιταγές της σύμβασης στην πράξη δημιουργείται με αυτόν τον τρόπο ένα ολοκληρωμένο πλέγμα προστασίας των εργαζομένων, γυναικών και ανδρών. Στον ίδιο περιλαμβάνεται και η ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές. Με την ενσωμάτωση της Οδηγίας- αλλά κυρίως με την προσαρμογή της στις ιδιαίτερες συνθήκες και ανάγκες της ελληνικής κοινωνίας θεσπίζεται μία σειρά καινοτόμων διατάξεων, όπως είναι η άδεια πατρότητας 14 εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η γονική άδεια 4 μηνών για κάθε γονέα, με επιδότηση από τον ΟΑΕΔ για τους 2 μήνες, ενώ η άδεια και το επίδομα προσauxάζονται στο διπλάσιο για τους μονογονείς. Ο νόμος προωθεί ακόμη ευέλικτες μορφές εργασίας για εργαζόμενους γονείς για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, προκειμένου να μπορούν να εξυπηρετούν τις οικογενειακές ανάγκες τους και για πρώτη φορά, θεσπίζεται προστασία από την απόλυση και για τον πατέρα για 6 μήνες από τη γέννηση του παιδιού.

Το παρόν Τοπικό Σχέδιο Δράσης του Δήμου Θεσσαλονίκης ακολουθεί τις προτεραιότητες που έχουν τεθεί στο νέο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025 το οποίο τέθηκε σε δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση προκειμένου όλοι οι εμπλεκόμενοι και ενδιαφερόμενοι φορείς και εταίροι να καταθέσουν τις προτάσεις τους για την όποια βελτίωση των προβλέψεών του.

Στόχος του νέου Εθνικού Σχεδίου Δράσης που αναρτήθηκε στον ιστότοπο www.opengov.gr (<http://www.opengov.gr/minlab>) είναι να προωθήσει ένα συνεκτικό πλέγμα πολιτικών που θα προωθεί την οριζόντια ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου στις τομεακές πολιτικές, λαμβάνοντας υπόψη τόσο το ραγδαία μεταβαλλόμενο κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον, καθώς και όλες τις ιδιαίτερες συνθήκες που έφερε η πανδημία. Γι' αυτό άλλωστε και για πρώτη φορά γίνεται μια συντονισμένη προσπάθεια ενσωμάτωσης προτάσεων πολιτικής από όλα τα Υπουργεία για την ένταξη δράσεων που προωθούν την ισότητα των φύλων σε όλες τις σχεδιαζόμενες πολιτικές και προβλέπεται διαδικασία παρακολούθησης της υλοποίησής τους σε κεντρικό, τοπικό και περιφερειακό επίπεδο.

Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025 οργανώνεται γύρω από τέσσερις θεματικούς Άξονες Προτεραιότητας, καθένας εκ των οποίων επικεντρώνεται σε μια συγκεκριμένη διάσταση των πολιτικών ισότητας των φύλων.

Οι τέσσερις Άξονες Προτεραιότητας είναι:

1. Πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας για την προστασία των γυναικών από την άσκηση κάθε μορφής βίας και τη σημασία της ευαισθητοποίησης των φορέων και των πολιτών.
2. Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ ηγετικούς ρόλους με

- σκοπό την ενεργοποίηση των γυναικών και των κοριτσιών για τη συμμετοχή τους στα κοινά και την προετοιμασία κάλυψης θέσεων ευθύνης.
3. Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας για την ενίσχυση της γυναικείας εργασίας και επιχειρηματικότητας και την εναρμόνιση της επαγγελματικής και της προσωπικής ζωής.
 4. Ενσωμάτωση διάστασης φύλου σε τομεακές πολιτικές, προκειμένου να αναδειχθούν τα οφέλη της για όλους τους εμπλεκόμενους, την κοινωνία, την οικονομία και την ανάπτυξη.

2. Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας Δήμου Θεσσαλονίκης

Με το άρθρο 5 του Ν. 4604/2019, τροποποιήθηκε η παρ. Ι του άρθ. 75 του Ν. 3463/2006 («Κύρωση Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» - Α' 114) και προστέθηκε υποπερ.35, στην παρ. ως εξής: «35. Η σχεδίαση, η οργάνωση, ο συντονισμός και η εφαρμογή προγραμμάτων προώθησης της ισότητας των φύλων, σύμφωνα με τις πολιτικές της ΓΓΙΦ και το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και πρωτοβουλιών για την προώθηση της Ισότητας των Φύλων εντός των διοικητικών τους ορίων, καθώς και την εφαρμογή του εργαλείου της “Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες”, με την υλοποίηση των δεσμεύσεων που διατυπώνονται σε αυτή για την προώθηση της αρχής της ισότητας των φύλων».

Εντός του θεσμικού πλαισίου του Προγράμματος «Καλλικράτης» (άρθρο 70 Ν. 3852/2010), ήδη προβλέπεται η σύσταση Επιτροπών από το Δημοτικό Συμβούλιο με σκοπό την επεξεργασία θεμάτων αρμοδιότητάς του.

Με το άρθρο 70Α που προστέθηκε στο Ν. 3852/2010 (Α' 87) με το άρθρο 6 του Ν.4604/2019, σε κάθε Δήμο θα πρέπει να συστήσετε «Δημοτική Επιτροπή Ισότητας» (ΔΕΠΙΣ), η οποία είναι συμβουλευτικό όργανο προς το Δημοτικό Συμβούλιο.

Η ΔΕΠΙΣ του Δήμου Θεσσαλονίκης συστάθηκε με την υπ' αριθμ. 203/22-2-2016 και επικαιροποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 173/4-4-2022 Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου και αποτελείται από τα εξής μέλη:

- Έναν/Μία (1) Αντιδήμαρχο ή εντεταλμένο/η ή δημοτικό/η σύμβουλο ως Πρόεδρο.
- Έναν (1) δημοτικό/η ή σύμβουλο των λοιπών Παρατάξεων του Δημοτικού Συμβουλίου.
- Έναν/Μία (1) υπάλληλο της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή της Υπηρεσιακής Μονάδας Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του Δήμου.
- Έναν/Μία (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Συλλόγων Γονέων του Δήμου.
- Έναν/Μία (1) εκπρόσωπο τοπικού επαγγελματικού/εμπορικού συλλόγου ή συνεταιριστικής οργάνωσης.
- Έναν/Μία (1) εκπρόσωπο τοπικού γυναικείου/φεμινιστικού συλλόγου/φεμινιστικής οργάνωσης ή μη κυβερνητικής οργάνωσης με δράση στα θέματα της ισότητας των φύλων.
- Δύο (2) εμπειρογνώμονες δημότες με ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων.

Η Επιτροπή, βάσει του νόμου, έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- 1) Σε συνεργασία με την αρμόδια Υπηρεσία του Δήμου, συμμετέχει και υποστηρίζει την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του Δήμου, εισηγείται και συμμετέχει στην εκπόνηση σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων σε τοπικό επίπεδο.
- 2) Διατυπώνει προτάσεις και εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα του Δήμου, τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής.

- 3) Συνεργάζεται με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΠΕΠΙΣ), τις αρμόδιες, κατά περίπτωση, υπηρεσιακές μονάδες του Δήμου και με δομές και συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών σε τοπικό επίπεδο.
- 4) Συνεργάζεται με τις δομές «του Δικτύου της ΓΓΟΠΙΦ» για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, ήτοι με τα Συμβουλευτικά Κέντρα, τους Ξενώνες Φιλοξενίας και την πανελλαδική τηλεφωνική γραμμή SOS15900, καθώς και με φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

Συνεπώς, η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας αποτελεί τον σύνδεσμο της ΓΓΔΟΠΙΦ με τους Δήμους, σε επίπεδο πολιτικών ισότητας και μπορεί να αναλαμβάνει πρωταγωνιστικό ρόλο στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές που εμπίπτουν στο φάσμα αρμοδιοτήτων των Δήμων.

3. Το Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και την άρση των έμφυλων διακρίσεων στο Δήμο Θεσσαλονίκης

Ο Δήμος Θεσσαλονίκης έχει υπογράψει την Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες» από 7/11/2011 και στο πλαίσιο αυτό σχεδιάστηκε το παρόν Σχέδιο Δράσης το οποίο καθορίζει τις προτεραιότητες, τις ενέργειες και τα μέσα που αναλαμβάνει ο Δήμος για την περίοδο 2021-2025, προωθώντας την επίτευξη της πραγματικής ισότητας στην πράξη.

Οι δεσμεύσεις που περιλαμβάνονται στην Ευρωπαϊκή Χάρτα και εξειδικεύονται στο παρόν Σχέδιο Δράσης, στοχεύουν στη βέλτιστη αξιοποίηση των δυνατοτήτων και των πόρων για την προώθηση της ισότητας των φύλων προς όφελος όλων των πολιτών.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ 1:

Συνέχιση λειτουργίας Ξενώνα Φιλοξενίας Κακοποιημένων Γυναικών

Οι Ξενώνες Φιλοξενίας αναπτύχθηκαν κατά την Προγραμματική Περίοδο 2007-2013, από το Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση», στο πλαίσιο του «Εθνικού Προγράμματος για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας κατά των Γυναικών 2009-2013», το οποίο αποτέλεσε το πρώτο Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Δράσης προς όφελος των γυναικών για την αντιμετώπιση της βίας σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο και το οποίο ενσωματώθηκε το 2010 στο «Εθνικό Πρόγραμμα για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων 2010-2013», ως ένας από τους τέσσερις στρατηγικούς στόχους του.

Αντικείμενο της Πράξης είναι να παρέχει στις γυναίκες και στα παιδιά τους φιλοξενία, ασφάλεια, ψυχολογική και κοινωνική στήριξη από εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό, καθώς και υποστήριξη για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας, όταν απαιτείται. Διευκολύνει επίσης την πρόσβαση σε νομική συμβουλευτική, με την παραπομπή στα Συμβουλευτικά Κέντρα.

Στο πλαίσιο των «Οριζόντιων παρεμβάσεων εθνικής εμβέλειας με στόχο την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών», η ΓΓΔΟΠΙΦ σε συνεργασία με το ΚΕΘΙ και άλλους εμπλεκόμενους φορείς αναλαμβάνουν τη διασφάλιση ενός Ενιαίου Συστήματος Ποιότητας παροχής υπηρεσιών, μέσω της εκπόνησης/επικαιροποίησης εγχειριδίων, εργαλείων συμβουλευτικής καθώς και διοικητικών εγγράφων και εγγράφων τυποποίησης της λειτουργίας Δομών (π.χ. κανονισμός λειτουργίας ξενώνων Φιλοξενίας, κώδικας Δεοντολογίας κ.α.) που απαιτούνται για τη βελτίωση της λειτουργίας τους.

Με την υπ' αριθμ. 87/16.1.2012 Απόφαση Ένταξης της Πράξης με τίτλο: «Ανάπτυξη Δομών και Υπηρεσιών Τοπικής Αυτοδιοίκησης προς όφελος των γυναικών

και για την καταπολέμηση της βίας στον άξονα προτεραιότητας 08» του Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013» ο Δήμος Θεσσαλονίκης ανέλαβε τη δημιουργία Ξενώνα Φιλοξενίας πλήρους και μικρής διάρκειας διαμονής για γυναίκες θύματα βίας και των παιδιών τους, με βάσει τις παρακάτω αποφάσεις:

- Με την υπ' αριθμ. 2336/11.4.2016 Απόφαση Ένταξης της Πράξης με τίτλο: «Λειτουργία Δομών και Υπηρεσιών της Δημόσιας Διοίκησης προς όφελος των γυναικών και για την καταπολέμηση της βίας- Ξενώνας Φιλοξενίας Δήμου Θεσσαλονίκης» με κωδ. ΟΠΣ 500675 στο Ε.Π. «Κεντρική Μακεδονία 2014-2020».
- Με την υπ' αριθμ. 6659/29.11.2018 Τροποποιημένη Απόφαση Ένταξης της Πράξης με τίτλο: «Λειτουργία Δομών και Υπηρεσιών της Δημόσιας Διοίκησης προς όφελος των γυναικών και για την καταπολέμηση της βίας- Ξενώνας Φιλοξενίας Δήμου Θεσσαλονίκης» με κωδ. ΟΠΣ 500675 στο Ε.Π. «Κεντρική Μακεδονία 2014-2020».
- Με την υπ' αριθμ. 6283/26.11.2020 Τροποποιημένη Απόφαση Ένταξης της Πράξης με τίτλο: «Λειτουργία Δομών και Υπηρεσιών της Δημόσιας Διοίκησης προς όφελος των γυναικών και για την καταπολέμηση της βίας- Ξενώνας Φιλοξενίας Δήμου Θεσσαλονίκης» με κωδ. ΟΠΣ 500675 στο Ε.Π. «Κεντρική Μακεδονία 2014-2020».

Στο πλαίσιο των Πράξεων προβλέφθηκε η λειτουργία του Ξενώνα Φιλοξενίας στο Δήμο Θεσσαλονίκης, η οποία περιλαμβάνει **και τη συνέχισή της μέχρι το 2023** ή/και την ανάπτυξη δράσεων υποστήριξης και αρωγής, με την οπτική του φύλου, ως εξής:

- A. Φιλοξενία των γυναικών και των παιδιών της
- B. Κοινωνική στήριξη
- Γ. Ψυχολογική στήριξη
- Δ. Υπηρεσίες προώθησης στην απασχόληση
- Ε. Δράσεις- Δικτύωσης

Η υλοποίηση του Υποέργου «Λειτουργία Ξενώνα Φιλοξενίας στο Δήμο Θεσσαλονίκης» είναι αρμοδιότητα Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων, της Δ/σης Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας του Δήμου Θεσσαλονίκης και η τεχνική παρακολούθηση του έργου είναι αρμοδιότητα του Τμήματος Επιχειρησιακού Σχεδιασμού και Παρακολούθησης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων.

Για την εύρυθμη λειτουργία του Ξενώνα, έχει προσληφθεί εκπαιδευμένο, εξειδικευμένο και με σημαντική εμπειρία προσωπικό, με τη διαδικασία ΑΣΕΠ.

Συγκεκριμένα, απασχολούνται εννιά (9) στελέχη οι ειδικότητες των οποίων είναι:

- 1 Διοικητικό στέλεχος – διαχειριστή/ίστρια (κατά προτίμηση με ειδικευση στην κοινωνική διοίκηση).
- 1 Ψυχολόγο με εμπειρία/εξειδίκευση σε θέματα βίας ή με επιμόρφωση σε θέματα ψυχοκοινωνικής υποστήριξης και συμβουλευτικής γυναικών / γυναικών θυμάτων βίας.
- 1 Κοινωνική/ό Λειτουργό με εμπειρία/εξειδίκευση σε θέματα βίας ή /και ψυχοκοινωνικής στήριξης ή συμβουλευτικής γυναικών/γυναικών θυμάτων βίας, ή με επιμόρφωση σε θέματα υποστήριξης ή/και συμβουλευτικής γυναικών θυμάτων βίας.
- 1 Ψυχολόγο με ειδικευση ή/και εμπειρία στην Παιδοψυχολογία ή παιδαγωγό.
- 1 Βοηθητικό Προσωπικό
- 4 Φύλακες

Επιδίωξη του Δήμου Θεσσαλονίκης είναι η συνέχιση της λειτουργίας του Ξενώνα Φιλοξενίας γυναικών μέσω των νέων Περιφερειακών Προγραμμάτων ΕΣΠΑ και για το λόγο αυτό έχει συμπεριληφθεί και στο νέο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου 2020-2023 (ΑΔΣ 251/9.5.2022)

Προσφερόμενες υπηρεσίες του Ξενώνα

Ο Ξενώνας λειτουργεί καθημερινά, όλο το εικοσιτετράωρο, καθ' όλη την διάρκεια του χρόνου και παρέχει στις γυναίκες και στα παιδιά τους φιλοξενία, ασφάλεια, ψυχολογική

και κοινωνική στήριξη από εξειδικευμένο προσωπικό. Διευκολύνει επίσης την πρόσβαση σε νομική συμβουλευτική, με την παραπομπή στα Συμβουλευτικά Κέντρα Γυναικών της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων ή άλλων φορέων.

Πιο αναλυτικά:

A) Φιλοξενία των Γυναικών και των Παιδιών τους

Ο Ξενώνας προσφέρει ασφαλή διαμονή που περιλαμβάνει στέγη και διατροφή. Η διαμονή έχει μεταβατικό/προσωρινό χαρακτήρα, με στόχο η γυναίκα να επανέλθει στην κοινότητα και να ζήσει ανεξάρτητα από τη βία και έξω από αυτή. Οι γυναίκες και τα παιδιά τους μπορούν να φιλοξενηθούν έως τρεις (3) μήνες, ενώ ανάλογα με την περίπτωση και εφόσον κριθεί αναγκαίο από το επιστημονικό προσωπικό και τη Διοίκηση του Ξενώνα, η διάρκεια της φιλοξενίας μπορεί να παραταθεί αντίστοιχα. Ο Ξενώνας διαθέτει επαρκή μέτρα για την ασφάλεια των φιλοξενούμενων, ενώ παράλληλα συνεργάζεται με το τοπικό Αστυνομικό τμήμα.

B) Κοινωνική στήριξη

Στην κοινωνική στήριξη περιλαμβάνεται η ενημέρωση των φιλοξενούμενων γυναικών σχετικά με τις κοινωνικές παροχές, που κατ' αρχήν, μπορούν να αξιοποιήσουν. Πιο συγκεκριμένα, αφορά τα ασφαλιστικά δικαιώματα και τα θέματα οικογενειακών σχέσεων, τη γονική μέριμνα και εξειδικευμένα θέματα για τους αρχηγούς των μονογονεϊκών οικογενειών – επιδόματα, παροχές υπηρεσιών σε δημόσιους και δημοτικούς παιδικούς σταθμούς κ.λ.π.- τα θέματα εκπαίδευσης, κατάρτισης, υγείας και πρόνοιας, απασχόλησης και άλλα κατά περίπτωση.

Γ) Ψυχολογική στήριξη

Στην ψυχολογική στήριξη περιλαμβάνεται η ενδυνάμωση της γυναίκας, μέσω εξειδικευμένης ατομικής συμβουλευτικής και ψυχοκοινωνικής στήριξης, με βασικούς στόχους την κινητοποίηση και την ενίσχυσή της.

Ο Ξενώνας προσφέρει ασφαλή διαμονή και διατροφή, στεγάζεται σε ιδιόκτητο οίκημα 168τ.μ., σε όχι ανακοινώσιμη διεύθυνση για το ευρύτερο κοινό και βρίσκεται σε περιοχή που είναι εύκολα προσβάσιμη με μέσα μεταφοράς.

Λειτουργεί ολόκληρο το 24ωρο, Σαββατοκύριακα και αργίες καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Διαθέτει υπνοδωμάτια φιλοξενίας τα οποία έχουν ανεξάρτητη τουαλέτα – μπάνιο, επίσης διαθέτει κουζίνα, τραπεζαρία-καθιστικό, τουαλέτες ξεχωριστές για το προσωπικό, γραφείο διοίκησης και αρχειοθέτησης, χώρος για ατομική και ομαδική συμβουλευτική. Ο χώρος έχει τις προδιαγραφές για την προσβασιμότητα σε ΑμεΑ, έξοδο κινδύνου, θύρες ασφαλείας, σύστημα πυρόσβεσης/πυρασφάλειας.

Στόχοι δράσεων του Ξενώνα φιλοξενίας

Στόχοι των δράσεων της Πράξης είναι οι ακόλουθοι:

- Η ολοκληρωμένη υποστήριξη και η παροχή πολλαπλών υπηρεσιών πρώτης γραμμής και μάλιστα κοινών προδιαγραφών, για τις γυναίκες-θύματα έμφυλης βίας και εν γένει προς όφελος της τοπικής κοινωνίας.
- Η αποτελεσματική αντιμετώπιση θεμάτων με ολοκληρωμένο τρόπο για να καλύπτεται ευρύ φάσμα αναγκών των γυναικών εξυπηρετούμενων.
- Η αποτελεσματική διασύνδεση και η λειτουργία των δομών του Δικτύου για να ωφελούνται πολύπλευρα οι γυναίκες που απευθύνονται στις δομές.
- Η παροχή ασφαλούς φιλοξενίας στις γυναίκες και στα παιδιά τους
- Η ευαισθητοποίηση ειδικών ομάδων του πληθυσμού, οι οποίες είτε κινδυνεύουν από άσκηση βίας, είτε έρχονται σε επαφή με θύματα έμφυλης βίας, είτε

μπορούν να συμβάλουν στη μείωση /εξάλειψη του φαινομένου.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ 2: **Ευαισθητοποίηση τοπικής κοινωνίας**

Η ενημέρωση και η ευαισθητοποίηση αρμόδιων κρατικών και άλλων φορέων καθώς και της τοπικής κοινωνίας γίνεται με τη βοήθεια ηλεκτρονικών και εντύπων μέσων όπως:

- Ιστοσελίδα Δήμου Θεσσαλονίκης (www.thessaloniki.gr) με αναφορά στη λειτουργία Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών και των παιδιών τους και τη σύσταση της ΔΕΠΙΣ του Δήμου καθώς και τις δράσεις της
- Σχεδιασμός και διανομή έντυπου ενημερωτικού Υλικού (Φυλλάδια - Αφίσες)
- Σχεδιασμός Ηλεκτρονικού Ενημερωτικού Υλικού και Υλικού Ευαισθητοποίησης κοινού π.χ. αναπαραγωγή μηνύματος κοινωνικής πολιτικής σε ψηφιακούς πίνακες στις στάσεις του ΟΑΣΘ, σε δίκτυα κοινωνικής δικτύωσης Facebook με σχετικές αναρτήσεις (βίντεο και άρθρα, προσκλήσεις εκδηλώσεων)
- Δημιουργία και προβολή βίντεο ευαισθητοποίησης καθώς και προβολή σχετικών ταινιών με το θέμα της βίας κατά των γυναικών
- Εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης του κοινού με αφορμή την «25^η Νοεμβρίου ως Παγκόσμια Ημέρα εξάλειψης κατά της βίας των Γυναικών», την «8^η Μαρτίου ως Παγκόσμια Ημέρα Γυναικών» κ.α.)
- Παρουσιάσεις ευαισθητοποίησης μεταπτυχιακών φοιτητών και καθηγητών για τη λειτουργία του Ξενώνα και σχετικά με την έμφυλη βία σε γηγενή και προσφυγικό πληθυσμό
- Ενημέρωση φιλοξενούμενων γυναικών και των παιδιών τους του Ξενώνα, από υπαλλήλους Δημοτικών Ιατρείων Δήμου Θεσσαλονίκης σχετικά με θέματα διατροφής και προσωπικής υγιεινής
- Ενημέρωση και επιμόρφωση μαθητών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης
- Καλλιτεχνικά δρώμενα – street art
- Δελτία τύπου
- Συμμετοχή σε θεματικές ραδιοφωνικές εκπομπές
- Ανοιχτές δράσεις ενημέρωσης στις Δημοτικές Κοινότητες-Δημοτικές Βιβλιοθήκες

Δημόσια Δέσμευση του Δήμου για μηδενική ανοχή στη σεξουαλική παρενόχληση

Ο Δήμος Θεσσαλονίκης δεσμεύεται για τη διάχυση Απόφασης Δημόσιας Δέσμευσης για “Μηδενική Ανοχή” στη σεξουαλική παρενόχληση σε θέματα ισότητας των δύο φύλων και συγκεκριμένα δεσμεύεται να καταπολεμήσει την σεξουαλική παρενόχληση στους χώρους εργασίας και στους χώρους που διαθέτει για την εξυπηρέτηση των πολιτών. Όλοι/ες οι εργαζόμενοι/ες και οι πολίτες έχουν δικαίωμα να τυγχάνουν αξιοπρεπούς μεταχείρισης. Η σεξουαλική παρενόχληση δεν είναι επιτρεπτή ή ανεκτή.

Οι εργαζόμενοι/ες και οι πολίτες έχουν το δικαίωμα καταγγελίας και προτρέπονται να καταγγείλουν κάθε περιστατικό σεξουαλικής παρενόχλησης που υφίστανται από αιρετούς, προϊσταμένους, συναδέλφους ή άλλους πολίτες που προσέρχονται στους χώρους του Δήμου ή που υποπίπτει στην αντίληψή τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Η σεξουαλική παρενόχληση είτε από αιρετό είτε από εργαζόμενο συνιστά πειθαρχικό αδίκημα και διώκεται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Ο Δήμος θα κάνει χρήση των σχετικών διατάξεων με στόχο την τιμωρία των δραστών.

- Πρωτόκολλο βημάτων-ενεργειών με βάση την Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου
- Διάχυση σε Διευθύνσεις και Τμήματα του Δήμου καθώς και σε Συλλόγους Εργαζομένους

Παράλληλα σχεδιάζονται επιμορφωτικά προγράμματα σε θέματα Ισότητας των Φύλων για όσα στελέχη εμπλέκονται στο σχεδιασμό αλλά και στην εφαρμογή των πολιτικών των Δήμων προκειμένου να κατανοήσουν την αναγκαιότητα της ένταξης της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές και δράσεις (π.χ. οργάνωση σεμιναρίου σε στελέχη και υπαλλήλους του Δήμου σχετικά με τον Οδηγό χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα και δημόσιο λόγο, εκπαιδευτικά προγράμματα του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) - Ινστιτούτο Επιμόρφωσης με θέμα «Ένταξη της διάστασης του φύλου στη γλώσσα»).

Επίσης σχεδιάζεται επεξεργασία εγγράφων του Δήμου και οδηγίες για την προσαρμογή της.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ 3:

Ανάπτυξη συνεργασιών με γυναικείες οργανώσεις, επιστημονικούς και επαγγελματικούς φορείς

Η δημιουργία δικτύων και ανάπτυξης συνεργασιών με Φορείς, ΜΚΟ, Συλλόγους γυναικών έχει ως στόχο:

- Την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των τοπικών κοινωνιών με στόχο την πρόληψη και την καταπολέμηση όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών.
- Την ενίσχυση του ρόλου της τοπικής αυτοδιοίκησης σε δράσεις για την πρόληψη και καταπολέμηση όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών.

Προτεινόμενοι Φορείς Δικτύωσης:

Φορείς κατά της βίας των Γυναικών:

Συμβουλευτικά Κέντρα Δήμων και ΓΓΙΦ, Ξενώνες Φιλοξενίας Γυναικών και των παιδιών τους θυμάτων βίας της ΓΓΙΦ, ΧΕΝ, Βία STOP, Καταφύγιο Γυναικών, HOPE SPOT, Ξενώνας Μητέρα Τερέζα, Α21 – Ξενώνας φιλοξενίας θυμάτων trafficking

Φορείς Ασφάλειας-Προστασίας:

Διευθύνσεις Κοινωνικής Πρόνοιας σε Νομό και Περιφέρεια – Κοινωνικής Μέριμνας των Δήμων, Αστυνομικές Αρχές (Κατά τόπους Τμήματα και Ασφάλεια Θεσσαλονίκης), Εισαγγελίες, Συνήγορος του πολίτη, Δικηγορικός Σύλλογος, Εθελοντικές ομάδες Νομικών

Φορείς Υγείας:

Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, Κοινωνικά Ιατρεία, Δημοτική Υπηρεσία Υγείας Δήμου Θεσσαλονίκης, Τμήμα Κοινωνικής Αρωγής, Τμήμα Προνοιακών Επιδομάτων, Τμήμα Προστασίας και Προαγωγής της Δημόσιας Υγείας, ΕΚΑΒ, Ερυθρός Σταυρός

Φορείς Εργασίας:

ΟΑΕΔ – Κ.Π.Α., Γραφεία προώθησης της Απασχόλησης Δήμου Θεσσαλονίκης, Ιδιωτικά Γραφεία Απασχόλησης, ΙΝΕΕ – ΓΕΣΕΕ, Γραφεία διασύνδεσης Πανεπιστημίων, Επιμελητήρια, Εμπορικοί Επαγγελματικοί σύλλογοι, Κέντρα Κοινότητας του Δήμου Θεσσαλονίκης και Εθνικά και Ευρωπαϊκά Προγράμματα Απασχόλησης, Εξειδικευμένα Κέντρα Υποστήριξης Ρομά και μεταναστών

Φορείς Εκπαίδευσης:

Διευθύνσεις Πρωτοβάθμιας-Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Σχολικές μονάδες Α'βάθμιας και Β'βάθμιας εκπαίδευσης, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Κέντρα δια βίου μάθησης, Σχολεία δεύτερης ευκαιρίας, Πανεπιστήμιο, Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών, Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης, Δήμος Θεσσαλονίκης – Κοινωνικό Πνευματικό Κέντρο «Πορτοκαλιάν» (για δωρεάν ενισχυτική διδασκαλία μαθητών)

Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις

ARSIS, PRAKSIS, SOLIDARITY NOW, Γιατροί του Κόσμου, Γιατροί Χωρίς Σύνορα, Μεταναστευτικές Οργανώσεις, Ελληνικό Συμβούλιο για τους Πρόσφυγες, Το χαμόγελο του παιδιού, Εκκλησία

Προξενία ΧωρώνΣύλλογοι

Σύλλογοι Γυναικών

18/3/2016 υπογράφηκε Προγραμματική Συμφωνία μεταξύ Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων (ΓΓΙΦ), του Δήμου Θεσσαλονίκης (ΔΘ) και του Κέντρου Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) με στόχο το συντονισμό των εμπλεκόμενων φορέων και των απαιτούμενων δράσεων για την αποτελεσματικότερη υλοποίηση της Πράξης «Λειτουργία δομών και υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης προς όφελος των γυναικών και για την καταπολέμηση της βίας- Λειτουργία Ξενώνα Φιλοξενίας Δήμου Θεσσαλονίκης»

14/6/2017 υπογράφηκε Μνημόνιο Συνεργασίας μεταξύ Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας Φύλων για την προστασία και την προσωρινή στέγαση καθώς και την παροχή πληροφοριών και υποστήριξης γυναικών προσφυγών και των παιδιών τους που βρίσκονται σε κίνδυνο ή είναι θύματα βίας ή πολλαπλών διακρίσεων.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ 4:**Πρώθηση της γυναικείας επιχειρηματικότητας και της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας**

Η πρόσβαση της γυναίκας στην αγορά εργασίας προϋποθέτει καταρχήν τη δημιουργία δυνατοτήτων έτσι ώστε να καλύπτονται οι ανάγκες της οικογένειας για τη φροντίδα των παιδιών ή ηλικιωμένων γονέων ή ατόμων οικείων που χρειάζονται φροντίδα λόγω θεμάτων υγείας.

- Η διατήρηση και ανάπτυξη:
 - του δικτύου παιδικών σταθμών σε όλες τις Δημοτικές Κοινότητες και τα κριτήρια πρόσβασης σ' αυτούς (οικονομική συμμετοχή προσιτή).
 - Των κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών και Παιδιών με ειδικές ανάγκες (ΚΔΑΠ – ΚΔΑΠ ΜΕΑ), Δομές Υποστηρικτικές για τις εργαζόμενες ή άνεργες οικογένειες (Αρμοδιότητα ΚΕΔΗΘ – ΝΠΔΔ)
 - Του ΚΗΦΗ (Κέντρο Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων) για άτομα τρίτης ηλικίας – αναπηρίας αυτοεξυπηρετούμενα απόλυτα, των οποίων το οικογενειακό περιβάλλον εργάζεται ή αντιμετωπίζει σοβαρά κοινωνικό – οικονομικά – υγείας προβλήματα.
 - Των ΚΑΠΗ και του προγράμματος ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ για υποστήριξη ατόμων τρίτης ηλικίας και ατόμων που χρήζουν βοήθεια (Αναπηρία) (ΚΑΠΗ ΝΠΔΔ)
 - Ορισμός ως χώρου θηλασμού φροντίδας βρέφους και παιδιού βάσει του άρθρου 3 του Ν. 4316/2014 των γυναικών που προσέρχονται στις κεντρικές υπηρεσίες του Δήμου (1^{ος} όροφος Δημαρχείο – Βασ. Γεωργίου Α1), πρέπει να αποτελούν πρωταρχικό στόχο για το Δήμο.
 - Υποστήριξη-Συμβουλευτική για έγκυες γυναίκες και των συντρόφων τους (Δράση Δημοτικών Ιατρείων)

- Την υποστήριξη μέσω εκπαίδευσης και κατάρτισης με προγράμματα εργασιακής συμβουλευτικής με ατομικές – ομαδικές συνεδρίες είτε γενικά (άντρες – γυναίκες) είτε στοχευμένα σε γυναίκες. Η υποστήριξη παρέχεται από το επιστημονικό προσωπικό των επαγγελματικών συμβούλων που απασχολούνται στα Κέντρα Κοινότητας – Κέντρο Ένταξης Μεταναστών – Ανοιχτό Κέντρο Ημέρας Αστέγων σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ. Επίσης σε συνεργασία με το Τμήμα Υποστήριξης Επιχειρηματικότητας της Διεύθυνσης Εξυπηρέτησης Επιχειρηματία του Δήμου Θεσσαλονίκης, το οποίο έχει και τη διαχείριση ηλεκτρονικής πλατφόρμας για αναγγελία θέσεων από επιχειρηματίες και την υποβολή ενδιαφέροντος από πολίτες.
 - ο Οργάνωση επιμορφωτικών ημερίδων σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Γυναικών Επιχειρηματιών Βορείου Ελλάδος.
 - ο Δράση Ενημέρωσης – Ευαισθητοποίησης στα καταστήματα επιχειρήσεων μέσω των επαγγελματικών επιμελητηρίων
 - ο Πρόγραμμα επιμόρφωσης σε στελέχη επιχειρήσεων για την ισότητα των φύλων, διαφορετικότητας και την καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας σε συνεργασία με το Εμπορικό Επιμελητήριο.

Η Συμβουλευτική για την εργασία των γυναικών είναι μια παροχή υπηρεσίας ανοιχτής πρόσβασης στο Ξενώνα Φιλοξενίας, στην οποία μπορεί να απευθυνθεί η γυναίκα όταν το κρίνει αναγκαίο και εξατομικεύεται σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες της κάθε γυναίκας. Το μοντέλο συμβουλευτικής διαδικασίας για την απασχόληση είναι φιλικό προς τη γυναίκα και περιλαμβάνει πληροφόρηση σε θέματα επαγγελματικής κατάρτισης, απασχόλησης και κοινωνικών υποδομών.

Η Συμβουλευτική για την αυτο-απασχόληση και τη δημιουργία επιχείρησης (διερεύνηση του προφίλ της γυναίκας που θέλει να αναλάβει επιχειρηματική δραστηριότητα, στήριξη στην εύρεση της επιχειρηματικής ιδέας και στη διαμόρφωση και επεξεργασία του επιχειρηματικού της σχεδίου).

Η συμβουλευτική διαδικασία για την απασχόληση περιλαμβάνει τα παρακάτω στάδια: υποδοχή και καθορισμός των αναγκών, προσωπικός και επαγγελματικός απολογισμός, ανάπτυξη και επεξεργασία επαγγελματικού σχεδίου, εφαρμογή του επαγγελματικού σχεδίου (τεχνικές αναζήτησης εργασίας).

Ωφελούμενες γυναίκες που πληρούν τα απαραίτητα κριτήρια, εντάσσονται στο πρόγραμμα «Στέγαση και Εργασία». Το πρόγραμμα «Στέγαση και Εργασία για τους αστέγους» στοχεύει στην ανάπτυξη Σχεδίων που θα λαμβάνουν υπόψη τις εξατομικευμένες ανάγκες των αστέγων (οικογενειών-ατόμων) που φιλοξενούνται σε Κοινωνικούς Ξενώνες Μεταβατικής Φιλοξενίας ή Ξενώνες Ύπνου-Γυναικών ή κάνουν χρήση των υπηρεσιών Ανοιχτών Κέντρων Ημέρας Αστέγων ή έχουν καταγραφεί από τις κοινωνικές υπηρεσίες των Δήμων, ή τα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας ως άστεγοι, τη μετάβασή τους σε αυτόνομες στεγαστικές λύσεις με σκοπό την εργασιακή επανένταξη.

Το παρόν Σχέδιο Δράσης του Δήμου Θεσσαλονίκης, αποτελεί μια εξελικτική διαδικασία και μπορεί να συμπληρώνεται – βελτιώνεται – επικαιροποιείται με βάση τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις και τις απαραίτητες εγκρίσεις των αρμοδίων συλλογικών οργάνων.

ΠΗΓΕΣ

- Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων
- Οδηγός Εφαρμογής Ευρωπαϊκής Χάρτας
- Ν.4604/2019:«Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας -Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας – Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση - Λοιπές διατάξεις», (ΦΕΚ Α 50/2019)
- Ν.4531/2018: «Κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας και προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας» (ΦΕΚ 62 Α΄)
- Άρθρο 97 του Ν. 3852/2010 (Πρόγραμμα «Καλλικράτης»)

- ΦΕΚ 3360/τΒ΄/2013 έγκριση Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας Δήμου Θεσσαλονίκης ο οποίος τροποποιήθηκε με το ΦΕΚ 1299/τΒ΄/2021.
- Άρθρο 75 του Ν. 3463/2006 (ΦΕΚ 114/Α΄/2006) περί αρμοδιοτήτων των Δήμων και ειδικότερα της Κοινωνικής Πολιτικής
- ΑΔΣ 203/22-2-2016 και επικαιροποίηση με την υπ΄ αριθμ. 173/4-4-2022 ΑΔΣ σύσταση Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας