



4ο EU Jobs & Mobility Roadshow

**Χαιρετισμοί κ.κ. Μαρκουλιώτη και Τσουτσοπλίδη
Συζήτηση με τον κ. Μαργαρίτη Σχοινά**

Το EU Jobs & Mobility Roadshow ξεκίνησε το 2016 και βραβεύτηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις Βρυξέλλες ως η καλύτερη πρακτική που αναδεικνύει τις συνεργασίες μεταξύ των Κέντρων Ευρωπαϊκής πληροφόρησης Europe Direct. Το 4^ο EU Jobs & Mobility Roadshow, που πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά με τη συνεργασία 15 Κέντρων του ελληνικού δικτύου, χαιρέτισαν οι κ.κ. **Γιώργος Μαρκουλιώτης** (<https://ec.europa.eu/greece>) και **Κωνσταντίνος Τσουτσοπλίδης** (<https://www.europarl.europa.eu/greece/el>).

Στη συζήτηση που ακολούθησε με τον Αντιπρόεδρο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και τη δημοσιογράφο **Ελένη Βαρβιτσιώτη**, ο **κ. Μαργαρίτης Σχοινάς** αναφέρθηκε στην ιστορική έγκριση του Ταμείου Ανάκαμψης, με το οποίο για πρώτη φορά η ΕΕ αναλαμβάνει το χρέος συλλογικά. Συγκεκριμένα ανέφερε ότι η Ελλάδα θα έχει ένα πόσο των 72 δις, με το οποίο θα μπορεί να επιλέξει την αντιστοίχιση δαπανών και να χρηματοδοτήσει την πράσινη μετάβαση, την ψηφιακή μετάβαση και την απόκτηση δεξιοτήτων ως άξονες της νέας οικονομίας.

Στη συνέχεια, εξήγησε ότι αυτοί οι πόροι θα δημιουργήσουν ευκαιρίες για τους νέους ανθρώπους και ότι στα επόμενα 7 χρόνια θα οργανωθεί μια επανάσταση δεξιοτήτων από την Ευρώπη, που θα υποστηριχθεί από ένα γενναίο δώρο πρόγραμμα χρηματοδοτήσεων. Αναφέρθηκε στους νέους που ενδιαφέρονται για τους τομείς της νέας οικονομίας, ότι θα πρέπει να κάνουν ένα άλμα πέρα από τις κλασικές ψηφιακές δεξιότητες και να επενδύσουν στις νέες δεξιότητες για τους νέους τομείς, ενώ αναφέρθηκε στην πράξη για τις ψηφιακές υπηρεσίες και στην πράξη για τις ψηφιακές αγορές που πρότεινε στις 15/12/20 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και που επανασχεδιάζουν την Ευρωπαϊκή προσέγγιση του ψηφιακού μετασχηματισμού. Ο κος Σχοινάς υποστήριξε ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός στην Ευρώπη θα βασίζεται σε βασικούς προσδιοριστικούς όρους για τη διαχείριση προσωπικών δεδομένων και στις ευρωπαϊκές αξίες και ότι η Πράσινη Ευρώπη θα αλλάξει θεμελιωδώς τον τρόπο ζωής μας. Ανέφερε σαν παράδειγμα την απόφαση της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων να μη χρηματοδοτεί επενδύσεις που δεν είναι συμβατές με την Πράσινη Ευρώπη και ότι δύσκολα πλέον μια μεγάλη εταιρεία που ασχολείται με την ενέργεια και το περιβάλλον θα έχει πρόσβαση σε χρηματοδοτήσεις, εάν δεν εφαρμόζει πρακτικές συμβατές με τους όρους της πράσινης οικονομίας.



Πώς επηρεάζει η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία τη σύγχρονη αγορά εργασίας;

Συντονισμός: Κατερίνα Χριστοφυλίδου, δημοσιογράφος

Ο κ. **Τάσος Χανιώτης** (https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/european-green-deal_el) ανέπτυξε το γενικό πλαίσιο της Πράσινης Συμφωνίας σε σχέση με τη Στρατηγική της ΕΕ [Από το αγρόκτημα στο πιάτο](#), τη [Στρατηγική για την Βιοποικιλότητα](#), και τα στρατηγικά σχέδια των Κρατών Μελών, κάνοντας αναφορά στον τρόπο με τον οποίο τα παραπάνω συνδέονται με τους κοινωνικούς, οικονομικούς και περιβαλλοντικούς στόχους της νέας ΚΑΠ. Ανέφερε ότι οι κύριες προκλήσεις στην παραγωγή είναι η μεταφορά της γνώσης και τα ζητήματα στάσης απέναντι στην επιστήμη, καθώς παρατηρείται έλλειψη πίστης. Τόνισε τη σημασία της χρήσης των νέων τεχνολογιών στη γεωργία, όπως η γεωργία ακριβείας, αναγνωρίζοντας τη συμβολή τους στη γρήγορη προσαρμογή του τομέα της γεωργίας στην πρόκληση της πανδημίας. Αναφέρθηκε στη σημασία των σωστών συμβουλών προς τους παραγωγούς, καθώς και στην ανάγκη αξιοποίησης των δεδομένων που υπάρχουν, μέσω π.χ. του συστήματος δορυφόρων της ΕΕ «Κοπέρνικος».

Η κ. **Γεωργία Λιαράκου** (<https://www.pre.aegean.gr/>) ξεκινώντας με μια αναφορά στους όρους της «αιφόρου ανάπτυξης» και της «ικανότητας», έδωσε έμφαση στη σημασία της διάθεσης, της διαρκούς μάθησης και της προσαρμογής ώστε να γίνεται εφικτό σε κάθε πλαίσιο και συνθήκη να εφευρίσκουμε την αιφορία. Παρουσίασε και ανάλυσε τις βασικές ικανότητες για την αιφορία, που είναι η ικανότητα συστημικής και κριτικής σκέψης, η ικανότητα οραματισμού, η ικανότητα σκέψης με βάση αξίες, η συνεργασία, η ικανότητα επίλυσης προβλημάτων και η ενσυναίσθηση.

Η κ. **Χριστίνα Κατάμη** εξήγησε τον τρόπο που η Πράσινη Συμφωνία αντικατοπτρίζεται στο Ευρωπαϊκό Σχέδιο Ανάκαμψης. Αναφέρθηκε στους κύριους πυλώνες του, όπως το Next Generation EU (750 δις €) και το Πολυετές Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2021-2027 (1047 τρις €) καθώς και στα επιμέρους ταμεία που αυτά περιλαμβάνουν, όπως η Πολιτική Συνοχής, το Ευρωπαϊκό Σύμφωνο για το Κλίμα, το πρόγραμμα Erasmus+, το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και το Ταμείο Δίκαιης Μετάβασης. Τόνισε τη σημασία των πράσινων δεξιοτήτων, της κατάρτισης και επανεκπαίδευσης στην πράσινη μετάβαση.

**Νιώθεις Έτοιμος-η για την Ψηφιακή Ευρώπη;
Συντονισμός: Αλεξάνδρα Γούτα, δημοσιογράφος**

Ο κ. ΣΤΈΦ. Κωτόγλου

(https://ec.europa.eu/info/departments/communications-networks-content-and-technology_el) παρουσίασε τις δράσεις της ΕΕ για την βελτίωση



των ψηφιακών δεξιοτήτων και επεσήμανε ότι οι ψηφιακές δεξιότητες θα αποτελέσουν ένα «δικαίωμα» στο μέλλον για όλους τους πολίτες. Ανέφερε ότι η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει θέσει τη ψηφιακή ατζέντα με στόχο την ανάπτυξη διαφόρων ψηφιακών δεξιοτήτων και ότι επιπλέον αναπτύσσει δείκτες για τη μέτρηση της τρέχουσας επίδοσης των κρατών μελών στην ψηφιοποίηση, στους τομείς της οικονομίας, της κοινωνίας, της χρήσης του διαδικτύου, της επιχειρηματικότητας και της δημόσιας διοίκησης. Επεσήμανε δράσεις που έχουν υλοποιηθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή όπως το EU code week, δυνατότητα πρακτικής άσκησης και συνασπισμούς κρατών.

Ο κ. **Παντελής Νικολαΐδης**, συνεργάτης Γενικού Γραμματέα Εσωτερικών & Οργάνωσης αναφέρθηκε στον Ψηφιακό μετασχηματισμό ως πυλώνα ανάπτυξης και ευημερίας στην Ευρώπη μαζί με την Πράσινη μετάβαση. Εστίασε στη δίκαιη ευκαιρία που πρέπει να έχει κάθε πολίτης να καρπώνεται τα οφέλη της ψηφιοποιημένης κοινωνίας και στην ανάλογη δυνατότητα για ελεύθερη χρήση ψηφιακών δεδομένων από επιχειρήσεις, προκειμένου να καινοτομούν και να συνεργάζονται ψηφιακά. Επικέντρωσε την παρουσίασή του στο πρόγραμμα για την Ψηφιακή Ευρώπη για την περίοδο 2021-2027, που θα χρηματοδοτήσει την ανάπτυξη πέντε κρίσιμων τομέων όπως η υπέρ υπολογιστική τεχνολογία, η τεχνητή νοημοσύνη, η κυβερνοασφάλεια, οι προηγμένες ψηφιακές δεξιότητες και η ευρεία χρήση των ψηφιακών τεχνολογιών στην κοινωνία.

Ο κ. **Παντελής Αγγελίδης** (<https://www.sekee.gr/>), τόνισε τον ρόλο των ψηφιακών δεξιοτήτων για την αγορά εργασίας οριζόντια, καθώς οι ψηφιακές δεξιότητες αφορούν όλα τα επαγγέλματα πλέον. Διευκρίνισε ότι δεν αρκούν οι γνώσεις, και αναφέρθηκε στις απαιτούμενες ικανότητες όπως προσαρμοστικότητα στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες, εγρήγορση, διάθεση δια βίου μάθησης και συνεχούς εκπαίδευσης, αντοχής στις συνεχείς προκλήσεις.

Τόπο στα Νιάτα! Νεανική Επιχειρηματικότητα (Α' Μέρος) Συντονισμός: Ελίνα Μακρή, δημοσιογράφος

Ο κ. **Γιάννης Τσακίρης**, Υφυπουργός Ανάπτυξης και Επενδύσεων, ξεκίνησε την τοποθέτησή του με μια αναφορά στο οικοσύστημα χρηματοδότησης της καινοτομίας που υπάρχει στην Ελλάδα καθώς και στα κεφάλαια Venture Capital Funds, τα οποία χρηματοδοτούν απευθείας το μετοχικό κεφάλαιο, συνήθως νεοϊδρυθεισών επιχειρήσεων που έχουν μια πρωτότυπη και καινοτόμα ιδέα. Μίλησε για τα Equi Funds που έχουν χρηματοδοτήσει πάνω από εκατό (100) επιχειρήσεις, πολλές από τις οποίες έχουν περάσει στο επόμενο στάδιο και έχουν λάβει υψηλότερες χρηματοδοτήσεις από ξένους επενδυτές.

Ο κ. **Αρτέμης Σαϊτάκης**, (<http://www.stepc.gr/index-gr.php>), αναφέρθηκε στο σκοπό του προγράμματος Erasmus Young Entrepreneurs, που είναι να βοηθήσει νέους επιχειρηματίες να μετακινηθούν σε μια άλλη χώρα της ΕΕ για ένα (1) έως έξι (6) μήνες σε μια επιχείρηση και να μπορούν να μάθουν πώς δημιουργείται, μεγαλώνει και διεθνοποιείται. Επεσήμανε ότι στο πρόγραμμα μπορούν να συμμετέχουν νέοι που δραστηριοποιούνται μέχρι 3 χρόνια από τη



στιγμή της αίτησης ή που σκέφτονται να δημιουργήσουν μία δική τους επιχείρηση. Αναφέρθηκε στα οφέλη του νέου επιχειρηματία και του επιχειρηματία υποδοχής, όπως είναι η απόκτηση εμπειρίας, η δικτύωση, η εξερεύνηση μιας ξένης αγοράς και η εύρεση ευκαιριών συγχρηματοδότησης της επιχείρησής του.

Ο κ. **Άγγελος Αγγελίδης**, (<http://www.ekt.gr/>), παρουσίασε το Enterprise Europe Network (EEN) ως ένα ευρωπαϊκό πρόγραμμα δικτύωσης με πολλά οφέλη για την επιχειρηματικότητα από το 2008. Αναφέρθηκε στην προώθηση των διεθνών συνεργασιών, στον συμβουλευτικό του ρόλο και στην υποστήριξη της πρόσβασης μιας επιχείρησης σε ευρωπαϊκά προγράμματα, ως κύριους στόχους του δικτύου.

Τόπο στα Νιάτα! Νεανική Επιχειρηματικότητα (Β' Μέρος) **Συντονισμός: Μαριάννα Σκυλακάκη, δημοσιογράφος**

Ο κ. **Αλέξανδρος Παπαχατζής** (<https://www.uth.gr/>) έδωσε τον ορισμό της Κυκλικής Οικονομίας και παρουσίασε τον Ευρωπαϊκό Νόμο για το Κλίμα. Αναφέρθηκε στη διατήρηση και αποκατάσταση των οικοσυστημάτων και της βιοποικιλότητας, στη Νέα Αναπτυξιακή Στρατηγική για την Ε.Ε. και στον ρόλο των αγροτών στην εφαρμογή της Πράσινης Συμφωνίας.

Ο κ. **Χάρης Σπυρόπουλος** (<https://www.perrotiscollege.edu.gr/>) παρουσίασε τη στρατηγική που πρέπει να αναπτύξει ένας επιχειρηματίας και τους τρόπους με τους οποίους ορίζεται η επιχειρηματικότητα. Εξέθεσε τους νέους κανόνες για μια επιτυχημένη επιχείρηση και ανέλυσε την περίπτωση των εταιρειών Start Up.

Τέλος ο κ. **Λεωνίδας Σκερλετόπουλος** (<https://www.i-socialmarketing.org/>) ανέλυσε τα «θαύματα» που μπορεί να κάνει ο αλγόριθμος και πώς το internet μπορεί να σε γνωρίζει καλύτερα από τους οικείους σου. Μίλησε για την «Τεχνοανθρωπολογία» και τα νέα επαγγέλματα, τους νέους ρόλους και τη νέα εποχή που αναδύονται καθώς και για το Κοινωνικό Marketing και τον Ανθρωποκεντρικό Σχεδιασμό.

Έκανες Βαλίτσα και Περιμένεις; Ευκαιρίες κινητικότητας νέων (Α' Μέρος) **Συντονιστής: Νικόλας Βαφειάδης**

Η κ. **Μαρία Ξαρχουλάκου** (<https://www.iky.gr/el/erasmusplus>) παρουσίασε το πρόγραμμα Erasmus+ από την άποψη της εναρμόνισής του με τις επιταγές της ψηφιακής και πράσινης μετάβασης. Ανέλυσε την αρχιτεκτονική του νέου προγράμματος που αναπτύσσεται σε δύο πυλώνες, τη Μαθησιακή Κινητικότητα και τις Συμπράξεις Συνεργασίας, αμφότερα για όλους τους τομείς/φορείς εκπαίδευσης και κατάρτισης. Αναφέρθηκε στη νέα διαδικασία Διαπίστευσης, που επιτρέπει την πρόσβαση στην χρηματοδότηση για μια επταετία σε φορείς που υλοποιούν δράσεις



κινητικότητας και πληρούν τα ποιοτικά κριτήρια. Τόνισε, ότι ενώ η φυσική κινητικότητα είναι ο κεντρικός άξονας του προγράμματος, η διαδικτυακή κινητικότητα (εικονική) με τη χρήση των ηλεκτρονικών πλατφορμών αποτελεί μια νέα δυνατότητα. Αναφέρθηκε τέλος, στο πράσινο Erasmus+, που θα συνδέει τη χρηματοδότηση και υλοποίηση των δράσεων, με το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα.

Η κ. **Αναστασία Φιλίνη**, (<https://www.inedivim.gr/>) παρουσίασε το πρόγραμμα Erasmus+ / Youth, και στον τρόπο που αυτό συνδέεται με την ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων, τη στρατηγική κοινωνικής ένταξης και την προστασία του περιβάλλοντος/αντιμετώπιση κλιματικής αλλαγής. Ανέφερε ότι δικαίωμα συμμετοχής στο Erasmus Youth έχουν όλοι οι τύποι οργανώσεων και οι άτυπες ομάδες νέων, ενώ προβλέπει και περιλαμβάνει τα Σχέδια Συμμετοχής Νέων (Youth Participation Projects), τη Διαπίστευση οργανώσεων, τις Συμπράξεις μικρής κλίμακας, το Ευρωπαϊκό Σώμα Αλληλεγγύης και την αντιμετώπιση ανθρωπιστικών και κοινωνικών προκλήσεων.

Η κ. **Κωνσταντίνα Αϊς** (<https://www.inedivim.gr/>) παρουσίασε το ευρωπαϊκό δίκτυο Eurodesk, ως υποστηρικτικό στα προγράμματα Erasmus για 30 χρόνια, σε 36 χώρες, διαθέτοντας 38 εθνικά κέντρα και 1.600 τοπικούς εκπροσώπους. Αναφέρθηκε στον κύριο στόχο του, που είναι η έγκυρη πληροφόρηση για τις ευκαιρίες μαθησιακής κινητικότητας, τόσο για τους νέους, αλλά και όσους εργάζονται για τη νεολαία. Πρόσθεσε ότι το Eurodesk για τη χώρα μας φιλοξενείται από το Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης, που έχει το ρόλο της Εθνικής Μονάδας συντονισμού και στη συνέχεια αναφέρθηκε αναλυτικότερα σε δράσεις και υπηρεσίες του δικτύου, όπως το Ευρωπαϊκό Σώμα Αλληλεγγύης, την καμπάνια Time to Move και την ανανεωμένη ιστοσελίδα της Ευρωπαϊκής Δικτυακής Πύλης της Νεολαίας.

Για την Ευρωπαϊκή κάρτα νέων, μίλησε στη συνέχεια η κα **Ισμήνη Παπαγιαννοπούλου**, Υπεύθυνη Συνεργασιών, Εθνική Μονάδα Συντονισμού, με αναφορές στα προνόμια που δίνει σε νέους 13-30 ετών.

Η κ. **Βούλα Δημητριάδη**, μέλος του Κόμβου Euraxess στο Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης, παρουσίασε το δίκτυο EURAXESS (<https://www.euraxess.gr/>), την πλατφόρμα για τους ερευνητές, τους επιχειρηματίες, τα πανεπιστήμια και τις επιχειρήσεις και με στόχο τη μεταξύ τους αλληλεπίδραση, την κινητικότητα και τη χρηματοδότηση έργων.

Έκανες Βαλίτσα και Περιμένεις; Ευκαιρίες κινητικότητας νέων (Β' Μέρος)
Συντονιστής: Κώστας Αργυρός, δημοσιογράφος

Η κ. **Σταυρούλα Δουλάμη** (www.europass.eoppep.gr) παρουσίασε το Europass, ως ένα ενιαίο ευρωπαϊκό πλαίσιο που υποστηρίζει τη διαφάνεια των προσόντων και των δεξιοτήτων στην Ευρώπη. Παρουσίασε το Europass ως μια



δωρεάν δημόσια υπηρεσία, που διατίθεται σε 29 επίσημες γλώσσες και σαν ένα δυναμικό εργαλείο για τη στήριξη εργαζομένων και επαγγελματιών. Ανέλυσε τις 3 θεματικές που απαρτίζουν την πλατφόρμα Eurorpass και παρουσίασε στατιστικά στοιχεία της χρήσης της αναφερόμενη στα 20.623 προφίλ που έχουν δημιουργηθεί στην ελληνική γλώσσα σε διάρκεια έξι μηνών. Πρόβαλε τέλος σύντομο ενημερωτικό βίντεο.

Η κ. **Εμμανουέλα Παράβαλου** (<https://esngreece.gr/>) παρουσίασε το ERASMUS+ ως ένα πρόγραμμα «εμπειρία» για το ξεκίνημα ενός φοιτητή που αντιλαμβάνεται την έννοια της ενωμένης Ευρώπης, και που μοιράζεται κοινές αξίες και ιδανικά και διεκδικεί καλύτερες συνθήκες εργασίας για όλους. Κάνοντας αναφορά σε μια καλή πρακτική, γνωστοποίησε τη δημιουργία μίας διεθνούς πλατφόρμας, την "Erasmus Jobs", που θα συνδέει τους φοιτητές Erasmus με εταιρείες που ενδιαφέρονται για συνεργασία με άτομα που φέρουν αυτή την εμπειρία.

Ο κ. **Κωνσταντίνος Στεργίου** (<https://www.europedirect-oenef.eu/edic/>) έκανε έναν απολογισμό της αξιοποίησης των προγραμμάτων κινητικότητας για 700 νέους της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, οι οποίοι είχαν την εμπειρία της κινητικότητας σε χώρες της Ευρώπης και του κόσμου. Ανέδειξε τη σημασία της απόκτησης εμπειριών κινητικότητας και καλλιέργειας κοινωνικών δεξιοτήτων, ειδικά σε περιοχές που πλήττονται από νεανική ανεργία, με σκοπό οι νέοι που ταξιδεύουν, να είναι οι φορείς και οι πολλαπλασιαστές της αλλαγής στις κοινωνίες τους.

Δεν Θέλει Κόπο, Θέλει Τρόπο! Κατάρτιση-Εργασία-Δεξιότητες (Α' Μέρος) Συντονισμός: Μελιώ Κατσιφάρα, δημοσιογράφος

Ο κ. **Λουκάς Ζαχειλάς** (<https://www.cedefop.europa.eu>) επεσήμανε το ρόλο της Τεχνητής Νοημοσύνης στο διαρκώς μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον, σε άλλες αναμενόμενες προκλήσεις και σε απρόβλεπτους παράγοντες, όπως η πανδημία. Αναφέρθηκε σε εσωτερικές αλλαγές όπως η ελάττωση του χρόνου συγκέντρωσης του ανθρώπου, ενώ παράλληλα γίνεται πιο διαδραστικός και κάνει ταυτόχρονα περισσότερα πράγματα. Πρότεινε ο τρόπος που προσφέρεται η μάθηση να προσαρμοστεί στα νέα δεδομένα, καθώς η ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ προσφέρουν δεξιότητες απαραίτητες για την ευημερία. Κλείνοντας, έκανε αναφορά στο κύριο μήνυμα της θεωρίας του Δαρβίνου, που είναι η σημασία της προσαρμοστικής ικανότητας.

Ο κ. **Δημήτρης Γαϊτάνης** (<https://www.eoppep.gr/index.php/el/>) τόνισε την ανάγκη προσαρμογής στις απαιτήσεις της αγοράς, ώστε να αξιοποιηθεί το υπάρχον δυναμικό κάποιου, όπως οι γνωστικές ικανότητες, οι έμφυτες ικανότητες/ταλέντα και οι δεξιότητες. Συνέχισε με αναφορά στις βασικές (εγκάρσιες) ικανότητες της δια βίου μάθησης, όπως η μεταγνωστική ικανότητα, η ικανότητα ενεργού πολίτη, η ικανότητα επιχειρείν και η πολιτιστική επίγνωση. Παρουσίασε το Εθνικό Πλαίσιο Δεξιοτήτων και αναφέρθηκε στη σημασία της ικανότητας εύρεσης και αξιολόγησης της πληροφορίας χωρίς στερεότυπα, καθώς



και στο σχεδιασμό της σταδιοδρομίας με γνώμονα την αγορά εργασίας. Παρουσίασε στη συνέχεια τα βήματα που υπαγορεύει η ικανότητα σχεδιασμού και λήψης μιας απόφασης και υπογράμμισε τη σημασία της ενεργητικής ακρόασης.

Ο κ. **Θεράπων Φάκας** (<https://dasta.duth.gr>) ανέλυσε τις έννοιες «τεχνικές δεξιότητες» (hard skills) και «κοινωνικές δεξιότητες» (soft skills) και με βιωματικό τρόπο αναπαρέστησε τις έννοιες που αποτελούν τα κλειδιά της επιτυχίας στη σύγχρονη αγορά εργασίας όπως: η ευελιξία – προσαρμοστικότητα, η επίλυση προβλημάτων και η δημιουργικότητα, η συλλογή και σύνδεση πληροφοριών, η καινοτομία σκέψης, η ικανότητα να μαθαίνουμε διαρκώς (Δια βίου μάθηση), η επικοινωνία και η ενσυναίσθηση, η ικανότητα να ακούμε, η επικοινωνία, η ηγεσία, η παραγωγικότητα, η νοοτροπία, η επιμονή, η αυτοπεποίθηση και η στοχοπροσήλωση.

Κατάρτιση - Εργασία – Δεξιότητες - Δε θέλει κόπο θέλει τρόπο! (Μέρος Β')

Συντονισμός: Πάνος Κιτσικόπουλος, δημοσιογράφος

Η κ. **Ελένη Βλάχου** (<https://ec.europa.eu/eures/public/el/homepage>) παρουσίασε το ρόλο του EURES ως μια πλατφόρμα παροχής πληροφόρησης για αναζήτηση και προσφορά θέσεων εργασίας στην ΕΕ για εργαζόμενους και εργοδότες αντίστοιχα. Σύμφωνα με την παρουσίαση της κας Βλάχου, στους εργαζόμενους παρέχονται πληροφορίες όπως οι τάσεις της αγοράς εργασίας στην ΕΕ, οι συνθήκες, το κόστος διαβίωσης, η εργατική νομοθεσία, το εργασιακό καθεστώς, η κοινωνική ασφάλιση, η φορολογία, η εξατομικευμένη προσέγγιση και συμβουλευτική. Υπάρχει βάση δεδομένων για βιογραφικά και, σε περίπτωση επιλογής του υποψηφίου σε κάποια θέση, παρέχονται πληροφορίες για διευκόλυνση προσαρμογής στο νέο εργασιακό περιβάλλον, για οικονομική υποστήριξη μετεγκατάστασης ή για εκμάθηση της γλώσσας με στοχευμένα προγράμματα κινητικότητας. Στους εργοδότες παρέχονται αντίστοιχα πληροφορίες για πρόσληψη προσωπικού από άλλες χώρες τις ΕΕ και πρόσβαση στην υπάρχουσα βάση βιογραφικών σημειωμάτων. Κλείνοντας τόνισε ότι οι ευκαιρίες που υπάρχουν είναι ανεξάρτητες από την ηλικία, το εκπαιδευτικό επίπεδο και τη βαθμίδα.

Ο κ. **Γιώργιος Τζανής**, (https://epso.europa.eu/job-opportunities/eu-careers-student-ambassadors_el) παρουσίασε την Υπηρεσία EPSO που είναι αρμόδια για διαδικασίες επιλογής εργαζομένων στην ΕΕ και οδηγεί στα όργανα επιλογής με βάση συγκεκριμένα κριτήρια. Διευκρίνισε ότι το 80% των θέσεων βρίσκονται στις Βρυξέλλες και στο Λουξεμβούργο ενώ το 20% των θέσεων βρίσκονται στην ευρύτερη ΕΕ και εκτός αυτής. Αναφέρθηκε στα πλεονεκτήματα που προσφέρει η εργασία στα Ευρωπαϊκά Θεσμικά όργανα, όπως ενδιαφέρουσες εργασίες, ταξίδια, ευκαιρίες προσωπικής εξέλιξης, κινητικότητας και καλές απολαβές. Τέλος, κάνοντας μια αναφορά στο ανεξάρτητο συνταξιοδοτικό σύστημα

