



ΜΗΤΡΟΠΟΛΙΤΙΚΗ  
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ  
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.  
**ΜΗΤΡΟΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ  
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΤΑ  
ΒΑΣΙΛΕΩΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ Α' 1, 546 40 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ  
Α.Μ.Α.Ε. 30634/62/Β/94/0065 - ΑΡΙΘ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΔΜ-Θ 23**

Θεσσαλονίκη, 16/04/2018

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
Τηλ. : 2313 31 77 12  
thessaloniki.gr/math

Πρακτικό Επιλογής Δικηγόρου  
Με πάγια αντιμισθία για τη λειτουργία της ΜΑΘ ΑΑΕ/ΟΤΑ

Η αρμόδια η επιτροπή επιλογής προσωπικού αποτελούμενη σύμφωνα με το Πρακτικό 15 /2018 του Δ.Σ. από τους

- α) Χρυσόστομο Καλογήρου, Διευθύνοντα Σύμβουλο, (Πρόεδρο της επιτροπής)
- β) Νίκο Φωτίου μέλος Δ.Σ. και
- γ) Γιώργο Δημαρέλλο μέλος Δ.Σ

συνεδρίασε σήμερα Δευτέρα 16/4/2018 και ώρα 15:00 στην έδρα της ΜΑΘΑ ΑΑΕ/ΟΤΑ

**Θέμα : Επιλογή Δικηγόρου στην ΜΑΘ ΑΑΕ/ΟΤΑ με πάγια αντιμισθία**

Η Επιτροπή αφού είδε τη σχετική προκήρυξη της θέσης που δημοσιεύτηκε στις 26/3/18 στην ιστοσελίδα της εταιρείας : <https://thessaloniki.gr/math> , είδε τη σχετική ανάρτηση της στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ με ΑΔΑ ΩΝΨΙ465Υ7Φ-Δ20 , είδε και την προθεσμία υποβολής βιογραφικών την 13/4/2018,

Πρόεβη στα όσα αναφέρονται στη συνέχεια.

Στην προκήρυξη ανταποκρίθηκαν δώδεκα δικηγόροι.  
Η αξιολόγηση των υποψηφίων έγινε με βάση τα όσα ορίζει ο κανονισμός προσλήψεων της ΜΑΘ ΑΑΕ/ΟΤΑ

ΚΡΙΤΗΡΙΟ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ
Προσωπικότητα	10%
Επιστημονική κατάρτιση: Βαθμός πτυχίου X 40% Βαθμός μεταπτυχιακού X 60%	15%
Εξειδίκευση/ επαγγελματική εμπειρία: Εμπειρία έως 7 έτη X 40%	70%

Εμπειρία άνω των 7 ετών X 60%	
Οικογενειακή κατάσταση Έγγαμος Παιδιά	5%

Λαμβάνοντας υπόψη τόσο τα τυπικά, όσο τα επιπρόσθετα προσόντα των υποψηφίων προχωρήσαμε στην αξιολόγησή τους όπως αυτή περιγράφεται συνοπτικά στον παρακάτω πίνακα:

α/α	Όνοματεπώνυμο	Βαθμολογία %
1	430	84,622
2	431	26,460
3	434	54,616
4	438	27,655
5	439	70,426
6	441	51,472
7	444	35,916
8	448	27,024
9	449	41,288
10	452	36,366
11	454	55,306
12	455	76,918

Από την αξιολόγηση των υποψηφίων προέκυψε ότι όλοι/ες έχουν τα τυπικά και ουσιαστικά προαπαιτούμενα προσόντα καθώς και τα προσόντα που συνεκτιμώνται για τις ανάγκες της παρούσας προκήρυξης.

Η επιτροπή θεώρησε σε συμφωνία με την προκήρυξη ως κρίσιμο στοιχείο βαθμολόγησης της εμπειρίας τόσο την προηγούμενη αποδεικνυόμενη με ακριβή φορολογικά ή μισθοδοτικά στοιχεία εμπειρία σε αναπτυξιακές εταιρείες όσο και σε ανώνυμες εταιρείες του ν. 2190/20 .

Τούτο διότι επιβάλλεται από το νέο καθεστώς λειτουργίας της εταιρείας μετά τη διάταξη του άρθρου 16 παρ.1 του Ν. 4483/2017 σύμφωνα με την οποία «Οι αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρείες Ο.Τ.Α. δεν ανήκουν στους φορείς του δημοσίου τομέα, δεν επιχορηγούνται άμεσα ή έμμεσα από Ο.Τ.Α., δεν υλοποιούν αυτοδιοικητικές αρμοδιότητες και δεν ανήκουν σε Ο.Τ.Α. κατά την έννοια της επίτευξης αυτοδιοικητικού σκοπού. Ο έλεγχος και η εποπτεία επί των εταιρειών αυτών γίνεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά σε ειδικότερες διατάξεις.».

Επιπρόσθετα θέλοντας να ενισχύσει τη διαφάνεια βαθμολόγησε στο στοιχείο της προσωπικότητας το σύνολο των υποψηφίων με τον ανώτατο βαθμό.

Η Επιτροπή επομένως εισηγείται προς το Δ.Σ. τον πίνακα όπως αυτός παρουσιάζεται.

**Για την Επιτροπή Επιλογής Προσωπικού**

A) Χρυσόστομος Καλογήρου

B) Νίκος Φωτίου

Γ) Γιώργος Δημαρέλλος